



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031S945

## DODATOK č.1 k dohode č.18/37/50J/NS/87

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)**

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII bod 1 dohody č. 18/37/50J/NS/87 zo dňa 28.9.2018 medzi účastníkmi dohody:

### Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo:  
Zastúpeným riaditeľkou:  
IČO:  
DIČ:  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

Slovenská 87  
**PhDr. Alenu Krištofikovou,**  
30794536  
2021777780  
Štátna pokladnica  
SK75 8180 0000 0070 0053 3642

a

### Zamestnávateľom

Názov:  
Sídlo:  
V zastúpení štatutárnym zástupcom:  
IČO:  
DIČ:  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť:  
SK NACE Rev2 (kód/text) podporovaná činnosť:  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu „účastníci dohody“).

Obec Kojatice  
Kojatice 200, 082 32  
**Anton Aštáry**  
00327263  
2020543184  
84110/Všeobecná verejná správa  
84110/Všeobecná verejná správa  
VÚB, a.s.  
SK77 0200 0000 0000 1782 3572

*Národný projekt "Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce- 4"  
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

*[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)  
Dodatok č.1 k dohode č.19/37/50J/NS/87*

## **Článok I. Predmet dodatku**

- 1) Dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII bod 1 dohody č. 18/37/50J/NS/87 uzatvorenej dňa 28.9.2018 a na základe implementácie Národného projektu „ Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“.
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností, týkajúcich sa spolufinancovania príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) aj z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z dohody č. 18/37/50J/NS/87 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.9.2018. (ďalej len „dohoda“).

**Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:**

**V Článku I „ predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie a nahrádza sa nasledovným znením:**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4  
Kód ITMS2014+:312031S945
  - Zákona o službách zamestnanosti
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%

**V Článku II „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod č. 17, ktorý znie:**

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. **Informovať** sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec **podpísanú Kartú účastníka** (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

**V Článku III „ Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod č. 5, ktorý znie :**

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**V Článku IV „ Oprávnené náklady“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:**

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

**V Článku V „ Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.



## Článok II Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 18/37/50J/NS/87 uzatvorenej dňa 28.9.2018.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane jeden rovnopis a právnická osoba jeden rovnopis.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov ( zákon o slobode informácií ) v znení neskorších predpisov.

V Prešove dňa 14 -02- 2019

V Prešove dňa 13 -02- 2019



Anton Aštáry  
štatutárny zástupca zamestnávateľa



PhDr. Alena Kríštofiková  
riadiateľka úradu